



OFERTA SZKOLENIA

Jak zbudować zwinną organizację?

Czyli praktycznie o AGILE w organizacji

Organizatorem szkolenia jest Fundacja Forum Innowacyjnego Rozwoju Gospodarczego w ramach Centrum Innowacyjnego Rozwoju

Jak zbudować zwinną organizację? warsztat dla kadry zarządzającej

Czas trwania:

- 2 dni - warsztat

Termin i miejsce:

- 28-29 marzec 2019 r.
- Warszawa, ul. Nowy Świat 6/12 siedziba ARP S.A.

Koszt:

- 1200 zł netto + 23% VAT za uczestnika
- Cena zawiera szkolenie, catering oraz materiały szkoleniowe
- Cena nie zawiera noclegu i kosztów dojazdu

Trener:

- Piotr Ogonowski, Członek Zarządu PMI Poland Chapter

Korzyści z uczestnictwa w warsztacie:

- Usystematyzowanie wiedzy o zwinnym zarządzaniu projektami i budowie organizacji projektowej
- Świadomość istnienia metodyk projektowych oraz roli wyższej kadry zarządzającej w budowie zwinnej organizacji projektowej

Adresaci warsztatu:

- Wyższa i średnia kadra zarządzająca, sponsorzy projektów, kierownicy projektów strategicznych, pracownicy biura projektów

Harmonogram warsztatu:

09:00 – 10:30 – Moduł 1
10:45 – 12:15 – Moduł 2
12:30 – 14:00 – Moduł 3
14:00 – 14:30 – Obiad
14:30 – 16:00 – Moduł 4
17.00 – 18.00 – Networking

09:00 – 10:30 – Moduł 1
10:45 – 12:15 – Moduł 2
12:30 – 14:00 – Moduł 3
14:00 – 14:30 – Obiad
14:30 – 16:00 – Moduł 4

Program szkolenia

Dzień 1	
Moduł 1	<ul style="list-style-type: none"> • Przywitanie • Przedstawienie celów warsztatu • Przedstawienie uczestników <p>Wprowadzenie do nowoczesnego zarządzania projektami</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekty jako metoda zmiany organizacyjnej • Pracownicy zadaniowi czy zarządzani przez cele? • Skąd problemy w zarządzaniu pracownikami wiedzy i Millenialsami? • Podejście procesowe czy projektowe? • Motywacja zewnętrzna czy wewnętrzna? • Dlaczego projekty się nie udają? • Ryzyka projektowe • Znaczenie stylu zarządzania kadry kierowniczej
Moduł 2	<p>Organizacja projektowa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kluczowe komponenty organizacji projektowej • Jakich ludzi potrzebujemy żeby wdrażać zmiany? • Struktura organizacja a zmiany – konflikt strukturalny • Organizacja silosowa, macierzowa czy network? • Organizacyjne uczenie się i proces ciągłego doskonalenia • Proces zmiany organizacji • Kultura organizacyjna promująca współpracę i zmianę
Moduł 3	<p>Kiedy Agile, a kiedy klasycznie?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ogólna charakterystyka metodyk projektowych • Różnice w podejściu PMI, PRINCE2, Agile • Manifest Agile • Zgrany i skuteczny zespół jako wartość • Czy można zbudować samoorganizujący się zespół? • Servant Leadership
Moduł 4	<p>Od zarządzania do przywództwa sytuacyjnego</p> <ul style="list-style-type: none"> • System regulowany wg J. Nasha • Elementy Przywództwa Sytuacyjnego Herseya • Liderzy w/g Collinsa • Model Adaira • Myślenie systemowe w zarządzaniu zespołami • Krytyczne czynniki sukcesu zwinnego zarządzania projektami
Networking	<p>Sesja networkingowa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spotkania z gośćmi specjalnymi • Dyskusje • Wymiana doświadczeń

Dzień 2	
Moduł 1	Wprowadzenie do metodyki Agile SCRUM <ul style="list-style-type: none"> • Role projektowe wg SCRUM oraz główne zadania • Kluczowe spotkania i ich funkcja <ul style="list-style-type: none"> • Spotkanie planistyczne • Spotkanie przeglądowe • Retrospektywa • Sposób zlecania zadań samoorganizującym się zespołom • Pozostałe elementy organizacji prac w zespołach Agile
Moduł 2	Angażowanie pracowników <ul style="list-style-type: none"> • Czym się różni motywacja od angażowania? • Warunki budowania motywacji i zaufania w zespole • Balans pomiędzy odpowiedzialnością a decyzyjnością • Co to jest empowerment? • Piramida Maslova – dlaczego nie zarządzamy dziś tak jak Henry Ford? • Teoria McGregora • Podejście Hertzberga i dalsze badania – co faktycznie mnie motywuje?
Moduł 3	Delegowanie <ul style="list-style-type: none"> • Stawianie celów i zlecanie zadań • Zasada wzajemności • Algorytm zlecania pracy • Konstruktywna informacja zwrotna • Zadania związane z procesem grupowym
Moduł 4	Rozwój kompetencji w zespole <ul style="list-style-type: none"> • Macierz Herseya • Jaką wartość wnoszę do zespołu? • Praca na silnych stronach czy na deficytach? • Rozwijanie pracownika czy zapewnienie warunków do samorozwoju? • Manager jako Coach – podstawowe techniki • Manager jako Mentor – podstawowe techniki • Jak jeszcze możemy rozwijać pracownika? • Podsumowanie szkolenia

Trener: Piotr Ogonowski, Członek Zarządu PMI Poland Chapter



Manager z 20 letnim doświadczeniem, wykładowca zarządzania, autor cyklu wykładów i szkoleń z zakresu zarządzania oraz transformacji organizacji. Wspierał reorganizację ponad 40 przedsiębiorstw z różnych branż, m.in. w 2013 pełnił rolę doradcy dla Dyrektora Departamentu Strategii Grupy Kapitałowej PGNiG S.A. d.s. wdrożenia organizacji projektowej; w 2010r wybrany przez PARP jako jeden z czterech ekspertów konsultujących planowane zmiany w zasadach dofinansowania projektów innowacyjnych z funduszy UE.

Certyfikowany PMI PMP, PRINCE2 Practitioner, wykładowca PCM, RUP i Agile, trener ITIL, zarządzania i modelowania procesów biznesowych. Członek Stowarzyszenia Praktyków Zarządzania Wiedzą, Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu, członek i mentor w Project Management Institute PC, a od 2018r. członek Zarządu PMI PC d.s. edukacji i współpracy z uczelniami. Wykładowca studiów MBA Akademii Leona Koźmińskiego oraz Wyższej Szkoły Logistyki, studiów stacjonarnych Wojskowej Akademii Technicznej oraz studiów podyplomowych Wyższej Szkoły Zarządzania Personelem. Absolwent studiów doktoranckich na ALK w zakresie Zarządzania Strategicznego.

Doświadczenie zdobywał pracując na stanowiskach kierowniczych – prezes, dyrektor zarządzający, konsultant biznesowy, trener i kierownik projektów w wielu firmach. W latach 2016-2017 Manager w PwC odpowiedzialny za projekty z obszaru People&Change, w latach 2004 – 2010 Prezes i Dyrektor Zarządzający spółek IT oraz pełnomocnik Zarządu d.s. Jakości i Doradca Zarządu. Pod zarządem Piotra Ogonowskiego spółka coreTeam sp. z o.o. została nagrodzona 4 miejscem w rankingu Kamerton Innowacji dla najbardziej innowacyjnych firm Polskich.

W latach 1997 – 2004 pracował w Grupie Orange jako m.in Kierownik Wydziału Integracji, Kierownik Działu Usług Internetowych i Office Automation, Kierownik Programu i Kierownik Projektu gdzie m. in. poprowadził z sukcesem projekt Wewnętrznego Portalu Korporacyjnego i Ekstranetu, oraz pełnił rolę Szefa Sztabu Kryzysowego w projekcie budowy Multi Access Portal www.idea.pl.

Organizator:

Fundacja Forum Innowacyjnego Rozwoju Gospodarczego FIRG (kiedyś Fundacja Centrum Innowacyjnego Rozwoju FIRE), została powołana przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. w 1996 roku.

Celem FIRG jest tworzenie warunków do współpracy administracji, nauki i biznesu. Horyzont naszych działań obejmuje obszary:

- projektowania, budowania i rozwoju ekosystemów innowacji,
- edukacji i badań w obszarze innowacji,
- upowszechniania kultury innowacji.

Dzięki realizacji naszych celów wspieramy rozwój gospodarki opartej na wiedzy.

Partner:

ARP S.A. jest spółką akcyjną w nadzorze Prezesa Rady Ministrów ze 100-procentowym udziałem Skarbu Państwa. Wspierając przedsiębiorstwa w prowadzeniu i rozwijaniu działalności, a także w realizacji procesów restrukturyzacji, odgrywa ważną rolę w zwiększaniu konkurencyjności polskiej gospodarki.

Szeroki wachlarz instrumentów wsparcia obejmuje zarówno produkty finansowe, jak i pozafinansową pomoc w realizacji przedsięwzięć, m.in. poprzez udostępnianie terenów inwestycyjnych i obiektów produkcyjnych w ramach zarządzanych przez ARP Specjalnych Stref Ekonomicznych. Spółka łączy także partnerów zainteresowanych nawiązaniem współpracy przy realizacji projektów innowacyjnych.

W ramach Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju, ARP współpracuje z kluczowymi polskimi instytucjami wspierającymi przedsiębiorców oraz dostarcza pakiety rozwiązań w odpowiedzi na bieżące potrzeby i wyzwania biznesowe.

O zapisie na szkolenie decyduje kolejność zgłoszeń

Zgłoszenia można przesyłać elektronicznie na: **E-MAIL:** kontakt@firg.pl

Zapraszamy do kontaktu!

Wojciech Jamroziak – koordynator szkolenia

E-MAIL: w.jamroziak@firg.pl, TEL: +48 22 658 22 00